



Fiche de poste

Intitulé du Projet :	Projet de Prévention et de Prise en Charge de la Malnutrition dans le cercle de Baraouéli
Fonction	Chargé(e) d'Action Communautaire
Durée du Contrat	1 an renouvelable
Affectation	Baraouéli –avec déplacements à Ségou et Bamako
Responsable hiérarchique (superviseur direct)	Chef de projet
Employeur	Croix-Rouge malienne
Collaboration	Croix-Rouge de Belgique, MS, Partenaires
Subordonnés	15 animateurs
Catégorie	

Mission : Assurer un appui Technique au projet dans l'encadrement du réseau communautaire, dans le respect des principes de la Croix-Rouge et des partenaires.

OBJECTIFS/RESPONSABILITES/TACHES

Encadrer la mise en oeuvre d'un paquet complet d'activité communautaire visant la promotion des bonnes pratiques nutritionnelles et de santé, intégrant le dépistage précoce et les actions à gain rapide :

- Promotion du suivi approprié des femmes enceintes durant la grossesse au cours des Consultations Périnatales (CPN),
- Promotion de l'allaitement maternel exclusif (AME),
- Initiation à l'Alimentation de complément adéquat des enfants à partir de six mois,
- Fortification des aliments sur la base des produits locaux,
- Supplémentation en micronutriments des FE/FA et des enfants de 0 à 5 ans,

- Prévention, identification et référence des cas des 3 principales infections, causes de mortalité infantile : Infection Respiratoire Aigüe, paludisme et diarrhée
- Promotion et soutien des programmes élargis de vaccination.

Pour atteindre cet objectif les tâches suivantes –non exhaustive ont été définies :

- Renforcer les mécanismes de dépistage des enfants dans la communauté (un dépistage exhaustif 2 fois/an et un dépistage de routine mensuel) en lien avec le médecin superviseur du projet
- Suivi rapproché des activités PECIMA dans les CSCOM et au niveau communautaire en lien avec le Médecin superviseur
- Appuyer le processus de mise en place des FARN dans 25 villages modèles par an (formation des agents, enquête déviance positive, formations des mamans DP, signature de convention, animation des 12 jours de foyer) soit 50 villages au total.
- Fortification des aliments locaux par des poudres de micronutriments(PMN) pour les enfants de 6 à 23 mois
- Appuyer la formation des relais, des volontaires, CVS, des mamans déviants positifs (DP) sur la prise en charge communautaire de la malnutrition et au suivi de la croissance
- Promotion des bonnes pratiques nutritionnelles dans les communautés (Journée nutrition, sensibilisation, démonstration culinaire, émission radio).
- Appuyer les 50 villages FARN en matériel, outils de suivi, et intrants complémentaires
- Accompagner les agents de santé pour le suivi du paquet d'activités communautaires
- Appuyer les activités du ministère de la santé pour la supplémentation des enfants dans les communautés une fois par semestre
- Promotion des activités de consultation prénatale (supplémentation en fer/acide folique), et le suivi WASH à travers des visites à domiciles (VAD) :
- Assurer la formation continue des animateurs, infirmiers et des volontaires CVS sur l'ANJE
- Formation des enseignants sur les Actions Essentielles en Nutrition et les pratiques Familiales Essentielles
- Renforcement des capacités des volontaires et du comité local Croix-Rouge malienne sur la thématique
- Coordonner et encadrer le travail des animateurs (planning mensuel, orientations, méthodologie, etc.),
- Concevoir en collaboration avec les autres membres de l'équipe des supports de collecte des données.
- Veiller à la bonne gestion du matériel de travail, notamment des motos en lien avec le logisticien.
- Participer à la capitalisation de l'intervention
- Assurer la Compilation et l'analyse des données statistiques
- Veiller la disponibilité et à la bonne utilisation des stocks d'intrants, des fournitures de bureau, matériels pour relais communautaires, volontaire de la Croix-Rouge et les CVS, et l'anticipation des besoins ;
- Assurer l'information et le suivi des agents sur le PO annuel et trimestriel et sur les indicateurs du projet ;

- Identifier les dysfonctionnements des activités et les résoudre avec son supérieur hiérarchique direct;
- Appuyer la conception et la mise à jour du plan de suivi évaluation des indicateurs.
- Collecter, compiler et analyser les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels;

PROFIL REQUIS ET CONDITIONS D'ELIGIBILITE :

- Diplôme universitaire en sciences sociales, ou en sciences de la santé avec une bonne expérience en communication.
- Une expérience en projet à base communautaire et sante-nutrition ou de sécurité alimentaire.
- Très bonne capacité de communication et d'animation
- Bonnes capacités d'analyse et de rédaction
- Compétences en formation et management
- Autonomie, esprit d'équipe et esprit d'initiative
- Flexibilité et bonne organisation ;
- Maîtrise de l'outil informatique Word, Excel, Power Point ;
- Les connaissances suivantes constituent également des atouts :
 - Familiarisation avec la zone d'intervention (Barouéli)
 - Expérience au sein d'un projet de développement et connaissance du cycle de projet

ATOUTS ET QUALITES

- Maîtrise du Français (écrit et parlé)
- Connaissance des politiques nationales en matière de nutrition
- Pouvoir travailler sous pression
- Adhérer aux principes et valeurs de la Croix-Rouge
- Savoir circuler en moto dans des zones rurales

Horaires de travail:

Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur dans la région. Du fait des contraintes du programme et des responsabilités du poste, il lui est demandé une certaine souplesse quant aux horaires et jours de travail. Il est important de signaler que les horaires peuvent être modifiés pour répondre à des exigences des activités et du terrain.

L'intéressé

Le superviseur